



Observatorio de los
Derechos Humanos

[IMPRIMIR](#)

[REGRESAR](#)

INFORME SOBRE LA SITUACION DE LA MUJER EN 12 PAISES EUROPEOS.

Fecha Monday, 13 February a las 19:40:04

Tema Noticias

ESTEREOTIPOS SOBRE LAS MUJERES O LOS LASTRES PARA LA IGUALDAD DE GENERO EN EL MERCADO LABORAL (*)

MADRID.- En la República Checa las mujeres tienen más problemas que los hombres para que se les conceda un crédito porque los bancos no confían en sus proyectos. En Lituania se piensa que las empresarias son mujeres que han fracasado en su vida familiar. Los eslovacos ven, ante todo, madres en potencia. Estos son algunos estereotipos de un informe sobre la situación laboral de las mujeres en los nuevos estados de la UE.

La eliminación de los estereotipos de género en el mercado laboral y empresarial. Bajo ese título la Asociación de Organizaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME) ha recogido las conclusiones de 12 informes nacionales sobre los estereotipos de género que afectan al mercado laboral y empresarial de los nuevos estados de la UE y en los países candidatos a entrar. Lituania, Estonia, República Checa, Hungría, Bulgaria, Rumania, Letonia, Eslovaquia, Eslovenia, Polonia, Malta y Chipre son los países estudiados.

El objetivo principal de este proyecto es, según se recoge en sus páginas: desarrollar la capacidad de las organizaciones de mujeres empresarias y de género para promover la igualdad real en la economía e impulsar su influencia en las políticas económicas.

Nacidas para ser madres

En Chipre el sueño de la mayor parte de las mujeres es casarse y tener una familia, y existe la creencia general de que las mujeres son: amas de casa por naturaleza, según el informe de este país que forma parte del proyecto.

Los eslovenos ven en cada mujer a una madre potencial, algo que no sucede con los hombres, a quienes no se les valora como padres en potencia.

Otro de los estereotipos más arraigados en este país es el de que las mujeres tienen una tendencia natural a cuidar de los demás, por eso son mejores enfermeras o profesoras. Además, las propias mujeres son contrarias, según el informe, a aceptar cargos de responsabilidad porque consideran que deben dedicar ese tiempo a sus hijos.

Los estereotipos de género negativos vinculados a la maternidad son frecuentes en los países estudiados. En el informe sobre la situación laboral de las mujeres en la República Checa se explica que las chicas jóvenes recién casadas tienen problemas para encontrar trabajo porque los empresarios temen que se queden embarazadas y soliciten el permiso por maternidad.

El informe recoge casos concretos de mujeres que ponen nombre y apellidos a los problemas que se exponen. Casos como el de Agnieszka, en Polonia, que dio a luz un sábado y el lunes por la mañana se incorporó a su puesto de trabajo, contraviniendo las recomendaciones de los médicos, por miedo a ser despedida.

Trabajar sí, pero ¿en qué?

Otros estereotipos muy frecuentes están relacionados con el tipo de actividad que se asigna a las mujeres. En el informe sobre Rumanía, por ejemplo, se recoge que: las cifras presentan una situación bastante positiva de la tasa de empleo de mujeres, sin embargo, éstas se dedican a los denominados sectores de actividad ligeros, en los que el nivel salarial es considerablemente más bajo.

De hecho, en países como la República Checa, se asocia a la empresaria con una imagen de mujer egocéntrica interesada sólo por el poder y lo material.

El informe sobre Lituania refleja una imagen parecida. En este país báltico se cree, en general, que las empresarias y trabajadoras autónomas han fracasado en su vida familiar, no tienen un marido que las mantenga y por eso tienen que buscar una forma de subsistir. Aunque el informe reconoce que este estereotipo está cambiando, señala que aún no se presta la atención suficiente a las aptitudes profesionales. En Polonia, está mal visto que una mujer compita con un hombre en el mundo laboral, porque hay esferas consideradas de hombres.

En el informe, que aporta datos específicos contrastados con las fuentes europeas como EUROSTAT, se denuncian también las diferencias salariales entre hombres y mujeres que desempeñan el mismo trabajo.

En Malta, en general, son las mujeres quienes tienen que adaptar sus vidas a las de sus maridos y no al contrario.