

**SE CLAUSURA EL AÑO EN LILLE (FRANCIA)**

## Una iniciativa española, entre las más aplaudidas del Año Europeo de la Movilidad

Actualizado miércoles 13/12/2006 21:35 (CET)

**MARÍA JOSÉ LLERENA (elmundo.es)**

MADRID.- Quizá se haya planteado en alguna ocasión vivir y trabajar durante algún tiempo fuera de su país; y quizá el papeleo, el idioma y las dificultades para encontrar un empleo adecuado hayan terminado por desanimarle. Esta semana se ha puesto punto y final en la ciudad francesa de Lille al Año Europeo de la Movilidad de los Trabajadores, 12 meses en los que se han puesto en marcha medio centenar de proyectos para facilitar la circulación de mano de obra entre los Estados miembros. Uno de los más aplaudidos es español.



Feria Europea de la Movilidad de los Trabajadores en Lille. (Foto: Lourdes Acedo)

Ahora que se trabaja por abolir las fronteras entre países y que la economía, para bien y para mal, se globaliza se convierte en un reto imprescindible para la UE **facilitar la movilidad geográfica de su mano de obra.**

El mercado laboral de la UE se caracteriza por un alto nivel de desempleo en varias regiones y sectores. También por la escasez de personal formado en ciertos ámbitos y trabajadores en otras regiones y sectores. La movilidad de la mano de obra puede ser una buena solución para poner en equilibrio estas situaciones.

Las 31 asociaciones y organizaciones europeas que han trabajado durante 2006 en medio centenar de proyectos sobre movilidad han expuesto en Lille (Francia) sus experiencias para consolidar las iniciativas a largo plazo.

En estas jornadas de clausura se ha hecho recuento de lo trabajado: se han puesto en marcha proyectos para facilitar la adaptación de las personas que se trasladan a otro país desde nuevos estados miembros de la UE, proyectos enfocados a mujeres y nuevas tecnologías, otros que buscan impulsar la movilidad dentro de una misma empresa, etc.

Una de las medidas puestas en marcha que más elogios ha cosechado se ha gestado en España. Se trata de una herramienta 'on line' que permite **comparar las políticas sociales de distintos países de la UE** con el fin de diagnosticar las facilidades para conciliar vida laboral y familiar en cada uno.

El Portal ([www.womenmobility.org](http://www.womenmobility.org)), que está enfocado a la movilidad de la mujeres, ha sido puesto en marcha por AFAEMME (Asociación de Organizaciones de Mujeres Empresarias del Mediterráneo) en colaboración con la Coalición para la Igualdad de Género de Letonia, y proporciona información sobre maternidad, atención sanitaria a largo plazo y familia en el momento de desplazarse de un Estado miembro a otro.

Elizabeth Vilagómez, experta en cuestiones de género y una de las impulsoras de esta iniciativa explicó a elmundo.es que, de momento, la herramienta sólo compara prestaciones de la seguridad social de ocho países del Mediterráneo y el Báltico, pero que el objetivo es que pueda extenderse a todos los miembros de la UE.

A la cabeza en política sociales está **Finlandia**, según Vilagómez, que apunta que en España la asignatura pendiente es "hacer entender a las empresas que estas medidas aumentan la productividad de las personas porque al conciliar vida laboral y familiar se evita el estrés".

"La realidad de hoy no es la realidad de hace 25 años. Necesitamos un modelo distinto de hogar y de empresa", concluye Vilagómez.

---

Portada > **Internacional**



© Mundinteractivos, S.A.

Dirección original de este artículo:

<http://www.elmundo.es/elmundo/2006/12/13/internacional/1166029328.html>