

## “Somos un país que le dedicamos muchas horas al trabajo y no somos competitivos”

**M<sup>a</sup> Helena de Felipe Lehtonen, Presidenta de la ACEE y Presidenta Fundadora de la AFAEMME**

*Ya hace años que la mujer se incorporó al mercado laboral. Sin embargo, su situación mejora a un ritmo lento, ya que siguen existiendo ciertas dificultades que hacen que no se decida por llevar a cabo su propio proyecto empresarial. Además, el porcentaje de mujeres que accede a puestos directivos es muy reducido. M<sup>a</sup> Helena de Felipe Lehtonen, Presidenta de la ACEE y Presidenta Fundadora de la AFAEMME, resume la situación existente en España.*



**H**elena de Felipe Lehtonen es Presidenta de varias asociaciones que buscan la igualdad de la mujer en el ámbito laboral, entre ellas, la Asociación Catalana d'Empresaries i Executives (ACEE) y la Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME). "El que se vaya incrementando el porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración es positivo para la cultura empresarial e incentivar dichas actuaciones sería lo adecuado", señala.



## ¿Cuál es la situación de las empresarias en España?

España ocupa uno de los últimos puestos internacionales en el porcentaje de mujeres emprendedoras. Tan solo un 30% del total de las emprendedoras son mujeres. Por regiones, Catalunya es la Comunidad Autónoma con mayor actividad emprendedora femenina, seguida de Castilla y León, Valencia, Extremadura, País Vasco, Madrid, Canarias y Andalucía.

En la empresa española actual nos encontramos con una cultura de largas horas de trabajo, un cambio de valores y prioridades, absentismo, falta de movilidad, interrupción de carreras por tener hijos y una pérdida de talento femenino que contrasta con la mayoría de las Empresas Europeas que ya han tomado medidas para solucionar la mayor parte de estos temas.

## ¿Qué está pasando en España?

La situación puede resumirse con los siguientes puntos:

- Una baja natalidad (España: 1,2 hijos por mujer).
- Edad media de maternidad. España 31 años, Europa 29 años.
- Educación de niños en mano de otros.
- Divorcios (una separación cada cuatro minutos).
- Problemas de salud (estrés, depresión).
- Sólo un 4% de los sillones de los Consejos de Administración están ocupados por mujeres (aunque sobre nosotras recae el 50% de las decisiones de consumo).

## ¿Qué se opone a la promoción femenina?

Entre las causas más destacadas se encuentran la dificultad para conciliar trabajo y familia, la escasez de apoyos en casa y en el trabajo, dobles

**"La mayoría de las mujeres emprendedoras tiene entre 25 y 44 años, etapa en la que deben acometer un doble esfuerzo para conciliar vida laboral y familiar. Respecto al nivel educativo, mujeres y hombres alcanzan cifras similares en la tasa de formación superior (27% en hombres y 26% en mujeres)".**

La mayoría de las mujeres emprendedoras tiene entre 25 y 44 años, etapa en la que deben acometer un doble esfuerzo para conciliar vida laboral y familiar.

Respecto al nivel educativo, mujeres y hombres alcanzan cifras similares en la tasa de formación superior (27% en hombres y 26% en mujeres).

“Entre las causas más destacadas se encuentran la dificultad para conciliar trabajo y familia, la escasez de apoyos en casa y en el trabajo, dobles y triples jornadas, el llamado techo de cemento y cristal y las diferencias retributivas”.



Presidente de Foment del Treball, Sr. Joan Rosell; Presidenta AFAEMME, Sra. M<sup>o</sup>. Helena de Felipe; Sr. Rodrigo Rato y Sr. Artur Más. Inauguración de la AFAEMME (17 de septiembre de 2002).

liar-, nos encontramos ante un problema de racionalidad de horarios vitales. No existe coordinación entre los horarios laborales, los escolares, los comerciales y los de los servicios públicos y lo que hemos de conseguir es su normalización con los demás países de la Unión Europea.

Las jornadas de trabajo que tenemos en España son interminables, únicas en Europa, tenemos que conciliar mejor la vida personal, familiar y laboral. El trabajo debe ser un medio, nunca un fin.

Debemos tener unas jornadas más productivas porque somos un país que

le dedicamos muchas horas al trabajo y no somos competitivos.

**¿Es el tema financiero una de las principales barreras ante el que se enfrenta la emprendedora/empresaria?**

El apoyo financiero que recibe una futura emprendedora por parte de las enti-

dades de crédito es realmente uno de los factores básicos que dificultan la trayectoria empresarial de la mujer, habiendo una clara diferencia discriminatoria no sólo en su concesión, sino en el montante económico solicitado.

**¿Cree usted que faltan mujeres en el panorama empresarial que sirvan como modelo a seguir?**



Presidenta de la Cámara de Comercio de Palma de Mallorca, Sr. Joan Gual; Presidenta de ASEMME-Baleares, Sra Margarita Barceló, Alcaldesa de Palma de Mallorca, Sra. Catalina Cirer; Presidenta AFAEMME. M<sup>o</sup>. Helena de Felipe y Delegado de la Comisión Europea, Sr. Mark Jeffery. Presentación oficial del día de la movilidad del trabajador de la Comisión Europea en España (Palma de Mallorca, 29 de septiembre de 2006) y del portal de Movilidad de AFAEMME (Asociación de Organizaciones de Empresarias del Mediterráneo) [www.womenmobility.org](http://www.womenmobility.org).

**“En el año 2004 las mujeres españolas ocupaban sólo el 5,41% de las presidencias de los consejos de administración de las empresas del IBEX 35, el 2,5% de los puestos de vicepresidencia y el 2,88% de los consejeros”.**

y triples jornadas, el llamado techo de cemento y cristal y las diferencias retributivas.

**¿Cuáles serían por tanto los retos más urgentes?**

Podríamos destacar:

- La racionalización de los horarios.
- Flexibilizar estilos de Dirección.
- Asociar flexibilidad a productividad, a retención de talento y a trabajo con garantías.

- Hacer de la familia un núcleo social más fuerte. De esta forma mejoramos las personas, las empresas y la sociedad, e implicando y haciendo cómplices a los varones en las tareas familiares.

**La Ley de Igualdad prevé que las empresas que cotizan en el IBEX 35 tengan un mayor porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración. ¿Qué opina usted de este tipo de iniciativas?**

Para hacernos una idea, en el año 2004 las mujeres españolas ocupaban sólo el 5,41% de las presidencias de los consejos de administración de las empresas del IBEX 35, el 2,5% de los puestos de vicepresidencia y el 2,88% de los consejeros. Fuera de estas empresas, la presencia de féminas en puestos directivos es del 18,9% de los gerentes de empresas con más de 10 trabajadores. Esta media aumenta cuando hablamos de empresas con menos empleados llegando hasta un 27,2%.



*Los Príncipes de Asturias en un acto de ACEE.*

El que se vaya incrementando el porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración es positivo para la cultura empresarial e incentivar dichas actuaciones sería lo adecuado. Ahora bien, lo de imponer un tanto por ciento de cuota por Ley considerando que estamos en una economía de mercado, y como empresarias y empresarios nos debemos a la cuenta de resultados, se puede considerar como una intromisión del Ejecutivo en la vida jurídica de la empresa.

**¿Queda mucho por hacer en tema de conciliación de vida laboral y personal?**

El debate de los horarios de trabajo viene sonando con fuerza últimamente.

Estamos cobrando conciencia de que el “hecho diferencia” de divergencia de horarios de España con el resto de los países europeos puede repercutir en nuestra calidad de vida y en el crecimiento de la economía.

Más allá de cómo conciliamos la vida laboral y personal –que no sólo la fami-



*Deputy Head of Unit of Employment Services from the European Commission, Sr. Jimmy Jamar; Presidenta del Comité de Género e Igualdad del Parlamento Europeo, Dra. Ana Zabórska; y Presidenta de AFAEMME M<sup>o</sup>. Helena de Felipe. Presentación de las conclusiones del Proyecto de AFAEMME, Eliminación de estereotipos de género en el Mercado laboral ( 29.2.2006)*



Grupo de empresarias con la Ministra de Economía de Chile, Sra. Ingrid Antonijevich (12 de mayo de 2006). A petición de la Ministra nos reunimos un grupo de asociadas para dar nuestros pareceres sobre el contexto del empresariado femenino en Catalunya.

sarias a petición del propio Presidente de la República de Guatemala, el Sr. Oscar Beger.

**Es a su vez fundadora de la Asociación de Organizaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME). ¿Por qué esa iniciativa? ¿Cuáles son los logros conseguidos por esta Organización?**

Tras varios años en el mundo asociativo empresarial se veía la necesidad de crear una organización de empresarias a nivel Mediterráneo, que tuviera como objetivo promocionar las relaciones comerciales y de negocio siempre bajo una perspectiva de género, sin olvidar las diferencias culturales que cohabitan en el Mediterráneo.

En septiembre del 2002 procedimos a inaugurarla oficialmente y como respaldo Institucional tuvimos un cuadro de "lujo": el Director Gerente del Fondo Internacional Monetario –el Sr. Rodrigo Rato–, así como el Conseller en Cap de la Generalitat de Catalunya –el Sr. Artur Más– y el Presidente de Fomento del Trabajo, el Sr. Joan Rosell.

En la actualidad contamos con 24 miembros de Organizaciones de Empresarias de: Albania, Argelia, Croacia, Chipre, España, Egipto, Francia, Gibraltar, Grecia, Italia, Jordania, Líbano, Malta, Marruecos, Siria y Turquía.

A su vez hemos sido la primera organización empresarial que ha presentado las conclusiones de un proyecto empresarial de género en el Parlamento Europeo, en Bruselas (febrero 2006) y recientemente, el pasado mes de septiembre, fuimos una de las 31 Organizaciones Europeas encargadas de presentar el año 2006 como el año Europeo de la Movilidad de los Trabajadores y para ello hemos creado el portal movilidad de la AFAEMME: [www.womenmobility.org](http://www.womenmobility.org).

No voy a negar que me siento muy orgullosa del trabajo y de los resultados de estos cuatro años, valorando el esfuerzo realizado por las organizaciones miembros y el equipo de profesionales con el que contamos y no dudo que seguiremos realizando un buen trabajo ya que esa es una de las claves del progreso económico: "el trabajo bien hecho".

## TRAYECTORIA PROFESIONAL

M<sup>a</sup> Helena de Felipe Lehtonen es abogada, Agente de la Propiedad Inmobiliaria y Gestor Administrativo.

Especializada en Derecho laboral de empresa, es actualmente cofundadora y socia de la Asesoría Jurídica FES Consulting Empresarial desde hace 15 años.

Entre las actividades institucionales que ha desempeñado se encuentran la de Presidenta de la Asociación Catalana d'Empresaries i Executives (ACEE), que este año celebra el 25 Aniversario. En su aniversario la Asociación ha programado una serie de actos a lo largo de todo el año, destacando la entrega de los Premios Empresariales ACEE.

En su trayectoria profesional destaca además como Presidenta Fundadora de la Federación de Asociaciones de Empresarias Catalanas (FAEC), Vicepresidenta de la Organización de Mujeres de Gerencia Activa (OMEGA) y Tesorera de la FIDE (Federación Iberoamericana de Asociaciones de Empresarias. Actualmente también es la Presidenta, de la Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME), de la que es fundadora.

Asimismo, es miembro de la Junta Directiva de Fomento del Trabajo, vicepresidenta de Fepime-Catalunya, miembro de la Junta Directiva de Tribuna Barcelona y de I.W.F. (International Women Forum), entre otras.