

CRÓNICA CONFERENCIA EUROPEA DE LA MUJER

Mujeres empresarias de doce países del Arco Mediterráneo se han reunido en Murcia para debatir los desafíos a los que se enfrentan para llegar a los consejos de administración y a los puestos de dirección.

Romper el techo de cristal

Empresarias de doce países debaten cómo llegar a puestos de dirección

M. J. O.

Doscientas empresarias de una docena de países del sur de Europa y del Norte de África han intentado encontrar fórmulas capaces de romper 'el techo de cristal' que impide a las mujeres conseguir una mayor cuota de poder en la dirección de las empresas y en las instituciones públicas. Directivas que han

Amany Asfour, presidenta de la Asociación Egipcia de Empresarias, e Imane Rtábi, vicepresidenta de la Asociación de Mujeres Directivas de Marruecos, plantearon la necesidad de garantizar a las mujeres del mundo rural la educación necesaria para no quedar relegadas de las nuevas tecnologías. Amany Asfour recordó que "en algunas zonas de Egipto aún prefieren dar estudios a los niños antes que a las niñas".

Por su parte, la representante marroquí, que ha pasado incluso por la universidad norteamericana de Yale y que en 1996 creó su propia empresa, contó que los directivos estadounidenses "me preguntaban si podían hablar con mi jefe" cuando se ponía en contacto con ellos.

En los países más desarrollados de Europa, el problema es que las mujeres cobran "euros de 80 céntimos", según apuntaba la finlandesa Aino-Maija Hiltunen, dado que sigue habiendo una diferencia salarial del 20 por ciento con el salario de los varones. En España,

La diferencia salarial con los hombres hace que las españolas "cobren euros de 70 céntimos"

sido pioneras en el mundo de los negocios contaron su experiencia personal y trataron de aportar su grano de arena para ayudar a las mujeres de los países menos desarrollados a superar la discriminación a la que deben enfrentarse todavía.

Marie-Christine Oghly: "La cuota femenina es inconstitucional en Francia"

M. J. O.

■ Marie-Christine Oghly, presidenta de las Mujeres Empresarias de Francia, asegura que la cuota de representación femenina establecidas por la Ley de Igualdad española en las empresas y en las listas electorales "sería inconstitucional" en su país. Oghly, que preside una organización constituida por unas 2.000 empresarias galas, participó ayer como ponente en una mesa redonda de la 'Conferencia Europea sobre mujer y movilidad del Arco Mediterráneo', junto a otras colegas del Norte de África.

Aunque en Francia hay una mujer al frente de la patronal nacional, Laurence Parisot, que ha incorporado a otras siete al comité de dirección de la cúpula empresarial, Marie-Christine Oghly asegura que las aspiraciones de las empresarias galas son las mismas que tienen las españolas:

conseguir una mayor representación en los puestos de dirección de las grandes empresas y de instituciones como las Cámaras de Comercio o los tribunales de comercio. En este sentido recordó que sólo una de las cua-

La presidenta de las empresarias galas dice que sólo el 5% de las mujeres ocupa puestos de dirección

renta las grandes multinacionales está dirigida por una mujer, a pesar de que ellas han creado el 47 por ciento de las empresas.

Sin embargo, Marie-Christine Oghly asegura que en su país "es difícil entender" las cuotas establecidas en España para garantizar la paridad entre hombres y

mujeres. "En Francia, el Gobierno ha firmado un acuerdo con las empresas para animarlas a dar un trato igualitario a las mujeres. Los empresarios que firman este acuerdo se comprometen a pagar los mismos salarios y son incluidos una lista oficial, en la que están todas las sociedades adheridas", añadió.

Aunque las empresarias francesas llevan luchando desde 1945 por conquistar una mayor cuota de poder, reconoció que la presidenta de la patronal nacional no lo ha tenido fácil en su primer año. "Ha trabajado muy bien con los sindicatos, pero no se le ha reconocido. Ahora empieza a ser aceptada porque están viéndose los resultados", explicó Oghly.

Destacó también que en Francia "trabaja el 79 por ciento de las mujeres de entre 25 y 54 años, pero sólo el 5 por ciento ocupa puestos de alta dirección.



Imane Rtábi, Amany Asfour, Elizabeth Villagómez y Marie-Christine Oghly (de izquierda a derecha)

CRECIMIENTO

De 6.000 a 30.000 empresas en diez años

■ Las empresas dirigidas por mujeres en la Región se han multiplicado por cinco en diez años, según dijo ayer la presidenta de la Organización de Mujeres Empresarias (OMEPE), Ángeles Ruiz. El número de empresarias ha pasado de 6.000 a más de 30.000 en la última década. Ángeles Ruiz destacó igualmente que el 34 por ciento de las

empresas creadas el pasado año en Murcia, lo que supone una de cada tres, fue abierta por mujeres. La secretaria de OMEPE, María Ángeles Izquierdo, aseguró que una de las soluciones para que la mujer pueda conciliar su vida familiar con el trabajo en su empresa sería adaptar el horario de trabajo de España al de Europa. Añadió que "deberí-

amos empezar la jornada laboral antes y tener menos tiempo para comer, así conseguiríamos ser más productivos y eficaces". Por su parte, el director general de Innovación Tecnológica, José María Salinas, destacó que el 56 por ciento de los universitarios murcianos son mujeres, pero sólo un 25 por ciento estudia carreras técnicas.

la diferencia entre los sueldos de las mujeres y de los hombres es aún mayor, por lo que éstas cobran "euros de 70 céntimos".

La catalana Elizabeth Trallero advirtió de los riesgos adicionales a los que se enfrentan las directivas de empresas familiares, dado que la vida media de éstas se re-

duce a la mitad. Trallero recomendó a las mujeres que comparten la empresa con el marido que se hagan con su propio paquete de acciones, con el fin de que eviten que, "en caso de divorcio, tengan que marcharse con las manos vacías después de años de trabajo".

Esther Gómez Yelo, que es di-

rectora adjunta de la empresa de Abarán Frutas Esther, aseguró que la dirección y la organización resultan tareas más fáciles de desempeñar por parte de las mujeres, dado que "la necesidad de compaginar las obligaciones familiares con el trabajo obliga a desarrollar habilidades especiales".



Marie-Christine Oghly, presidenta de las empresarias francesas