

DIVERSIDAD, CLAVE PARA EL CRECIMIENTO PERSONAL Y EMPRESARIAL

Presentación

Conocer que es la diversidad, los beneficios que tiene en los equipos y dotar de herramientas para obtener actitudes, habilidades y competencias para gestionarla. Facilitar claves prácticas para mejorar las relaciones de convivencia laboral y conseguir que la gestión de la diversidad sea una paradigma en la gestión del cambio y beneficios para la empresa.

Duración

La duración de la formación es de 8 horas.

Objetivos

Sensibilización: qué es, cómo está interiorizada, conocer los paradigmas de la diversidad, interiorización de las mismas e inclusión.

Herramientas para la gestión de la diversidad: Management para que la diversidad tenga un impacto positivo en los resultados de las Empresas.

Dirigido a

Curso dirigido a todos los departamentos y mandos que deseen aprender habilidades y técnicas para hacer efectiva la diversidad y mejorar las relaciones interpersonales.



Metodología

La metodología es participativa e interactiva con los asistentes que permita adquirir conocimientos y competencias a través de un proceso de aprendizaje que integre contenidos de diferentes tipos: conocimientos, habilidades y actitudes, donde las protagonistas sean las propias participantes. Utilizamos distintas herramientas: Juegos de rol (Role-Playing), audiovisuales, gamificación, story telling, design thinking, canciones, cuentos, fábulas y la utilización de películas y escenas de piezas teatrales como apoyo.



PROGRAMA

1.- MAPA CONCEPTUAL

- DEFINICIÓN DE DIVERSIDAD

2.- FACTORES DE LA DIVERSIDAD

- PREJUICIOS Y ESTEREOTIPOS
- EXCLUSIÓN Y DISCRIMINACIÓN
- INTEGRACIÓN E INCLUSIÓN

3.- ANALISIS, ACTITUDES INTERNAS EN EL TRABAJO FRENTE A LA DIVERSIDAD

- TIPOS DE DIVERSIDAD QUE SE DAN EN EL ENTORNO LABORAL
- DIVERSIDAD Y TALENTO

4.- HERRAMIENTAS PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

5.- CONCLUSIONES

